



Politique RSE du CFSI Formations

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est au cœur de notre mission en tant que CENTRE DE FORMATION. Nous nous engageons à intégrer des pratiques durables et responsables dans toutes nos activités pour contribuer positivement à la société et à l'environnement.

Notre Vision :

Être un leader en matière de formation, tout en promouvant le développement durable, l'inclusion sociale et une gestion économique éthique pour une meilleure prévention et une maîtrise quasi-totale des risques.

Cela se traduit par un comportement engageant dans nos valeurs :

- **Sécurité** : Priorité à la sécurité des personnes et des biens, favoriser le développement professionnel de nos collaborateurs par le dialogue social, respecter les lois en vigueur
- **Intégrité** : Conduite de nos activités avec transparence et honnêteté, prendre en compte les attentes des différentes parties prenantes
- **Durabilité** : Adoption de pratiques respectueuses de l'environnement.
- **Équité** : Promotion de l'égalité des chances et de la diversité

Axes Stratégiques de notre Politique RSE

1. Engagement Environnemental :

- **Réduction de l'empreinte carbone** : Mise en œuvre de solutions pour réduire notre consommation énergétique et nos émissions de CO2.
- **Limiter le papier** à son strict minimum (les cours sont à disposition via des clés numériques ou Documents internes dématérialisés. Les consommables sont collectés dans des Box prévus à cet effet pour permettre leur recyclage.
- **Gestion des ressources** : Adoption de pratiques visant à économiser l'eau et l'énergie
 - 📌 Système de récupération des eaux lors des exercices d'extinction des feux intérieurs.
 - 📌 Systèmes de récupération d'eau de pluie pour les exercices pratiques.
- **Politique de réduction et de recyclage des déchets.**
- **Sensibilisation et formation** : Inclusion de modules sur les impacts environnementaux des incendies et les pratiques de prévention écologiques dans nos programmes.
- **Nos produits de nettoyage** sont éco label

2. Engagement Social :

- **Sécurité et bien-être** : Assurer des conditions de formation sûres et saines.
- **Formation continue du personnel** : développement des compétences de ses salariés pour enrichir leur développement de carrières et veiller à la pérennisation de leur emploi. Ce développement passe par des plans de formation, des entretiens professionnels, des promotions internes.
- **Promotion du bien-être au travail** : Des mesures sont tournées vers le bien être et la santé sécurité au travail par la sécurité des salariés, la sensibilisation au plan santé au travail, la sensibilisation aux gestes qui sauvent. Nous veillons à garantir la protection des données personnelles de nos salariés au même titre que nos clients et nos stagiaires par la mise en place d'une politique RGPD
- **Diversité et inclusion** : Favoriser l'inclusion et l'égalité des chances, accessibilité des locaux et études des programmes pour les personnes en situation de handicap.
- **Politique de recrutement** inclusive et non-discriminatoire.
- **Processus d'amélioration continue** : évaluation systématiquement de la satisfaction clients/stagiaires
- **Engagement communautaire** : Participation active dans la communauté locale, organisation de sessions de sensibilisation à la sécurité dans les écoles centres de loisirs et auprès des associations locales. Collaboration avec des organisations locales pour des projets communautaires.

3. Engagement Économique :

- **Éthique et transparence** : Conduire nos affaires avec intégrité.
- **Développement des relations fournisseurs et clients** saines
- Politiques de lutte contre la corruption et la fraude.
- Transparence financière et dans les prises de décision.
- **Formation accessible** : Offrir des programmes de formation financièrement accessibles.
- **Aides régionales ou départementale** pour les apprenants issus de milieux défavorisés.
- **Innovation responsable** : Encourager des pratiques d'innovation durables.
 - Développement de nouvelles méthodes de formation utilisant des technologies vertes.
 - Partenariats avec des entreprises engagées dans des pratiques responsables.

Mise en Œuvre de la Politique RSE

1. Diagnostic Initial et Planification

- Réalisation d'un diagnostic RSE pour identifier les domaines à améliorer.
- Définition d'objectifs clairs et mesurables alignés sur notre vision et nos valeurs.

2. Communication et Sensibilisation

- Sensibilisation continue de tous les employés et apprenants à la RSE.
- Communication régulière des progrès et des initiatives RSE à toutes les parties prenantes.

3. Formation et Développement

- Intégration de la RSE dans tous nos programmes de formation.
- Formation continue du personnel sur les pratiques durables et éthiques.


4. Suivi et Évaluation

- Mise en place d'indicateurs de performance pour suivre les progrès.
- Évaluation régulière et ajustement des actions en fonction des résultats obtenus.

Conclusion

Notre engagement RSE est un pilier fondamental de notre activité en tant qu'organisme de formation. Nous nous engageons à agir de manière responsable, à promouvoir la durabilité, et à contribuer positivement à la société et à l'environnement. Nous croyons fermement que ces efforts renforceront non seulement notre mission de formation mais aussi notre impact global.

La direction


C.F.S.I. sarl
66 ter route de Saizenais
54460 LIVERDUN
Tél. : 03 83 24 56 00
Fax : 03 83 24 50 71
N° Siret : 422 865 279 00026